



MEYER
DREHTECHNIK

DREHEN | HÄRTEN | FRÄSEN | SCHLEIFEN | MONTAGE

TURNING | HARDENING | MILLING | GRINDING | ASSEMBLING

Attraktiver Arbeitgeber
durch
strategisches
Personalmanagement






„Familienfreundlichkeit ist für uns als Arbeitgeber nicht nur eine Frage sozialer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, sondern auch eine wichtige Zukunftsinvestition.

Wir sehen uns in der Pflicht, Arbeitsplätze familienfreundlich zu gestalten, um das Potenzial, das es im Erzgebirge gibt, nicht zu verschenken.“











Jörn Meyer

Geschäftsführer

Maßnahmen unserer familienfreundlichen Personalpolitik

-  Übernahme der Kinderbetreuungskosten und Verpflegungsaufwendungen in voller Höhe
-  Förderung von Elternzeiten für Mütter und Väter mit Unterstützung beim Wiedereinstieg in den Arbeitsprozess
-  Ausrichten von Kinderweihnachtsfeiern, Betriebs- und Familienfesten, sowie Ausflügen
-  Gratulation des ankommenden Nachwuchses mit einem MDT-Begrüßungspaket
-  Finanzielle Unterstützung für Erholungszwecke

Unsere Mitarbeiterbindung und -motivation

-  Sehr offene und freundliche Unternehmenskultur
-  Kompetenzen fördernde Weiterbildungsmöglichkeiten
-  Aufstiegs- und Entwicklungschancen
-  Förderung der Kommunikation und Information im Unternehmen durch unseren firmeninternen Mitarbeiter-Newsletter
-  Zahlung von Prämien und Weihnachtsgeldern
-  Leistungsorientierte Entlohnung als zusätzliche monatliche Zahlung
-  Kostenfreies arbeitstägliches Kantinenessen
-  Gewährung von zinslosen Arbeitgeberdarlehen
-  Förderung der Personalentwicklung durch Mitarbeitergespräche in regelmäßigen Abständen
-  Einführung des Schichtmodells Rollende Woche für auftragsstarke Zeiten. Dieses zeichnet sich unter anderem durch seinen ungewöhnlich hohen Freizeitanteil aus

„Die Bindung unserer Mitarbeiter ist entscheidend für den wirtschaftlichen und innovativen Erfolg unseres Unternehmens.







Mitarbeiter, welche sich mit unserem Unternehmen identifizieren, zeigen Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein. Auch die Bereitschaft, Veränderungsprozesse mitzutragen, ist bei motivierten Mitarbeitern höher.

Dies sehen wir als Wettbewerbsvorteil, welcher immer mehr über den Erfolg eines Unternehmen entscheiden wird.“

Daniel Meyer

Geschäftsführer

Maßnahmen unserer Nachwuchsgewinnung

-  Teilnahme an allen regionalen Ausbildungsmessen
-  Jährliche Durchführung der „Woche der offenen Unternehmen“
-  Übernahme einer Patenschaft der Klasse 7 Heinrich-von-Trebra-Mittelschule
-  Praxispartner der Evangelischen Mittelschule Großrückerswalde für das Projekt „Praxisnahe Berufsorientierung“ mit einwöchentlichen Praktikanteneinsatz
-  Angebote für Schülerpraktika und Ferienjobs
-  Jährliche Teilnahme am Projekt „genialsozial – Deine Arbeit gegen Armut“

Weitere Aktivitäten der Öffentlichkeitsarbeit



Botschafter des Erzgebirges



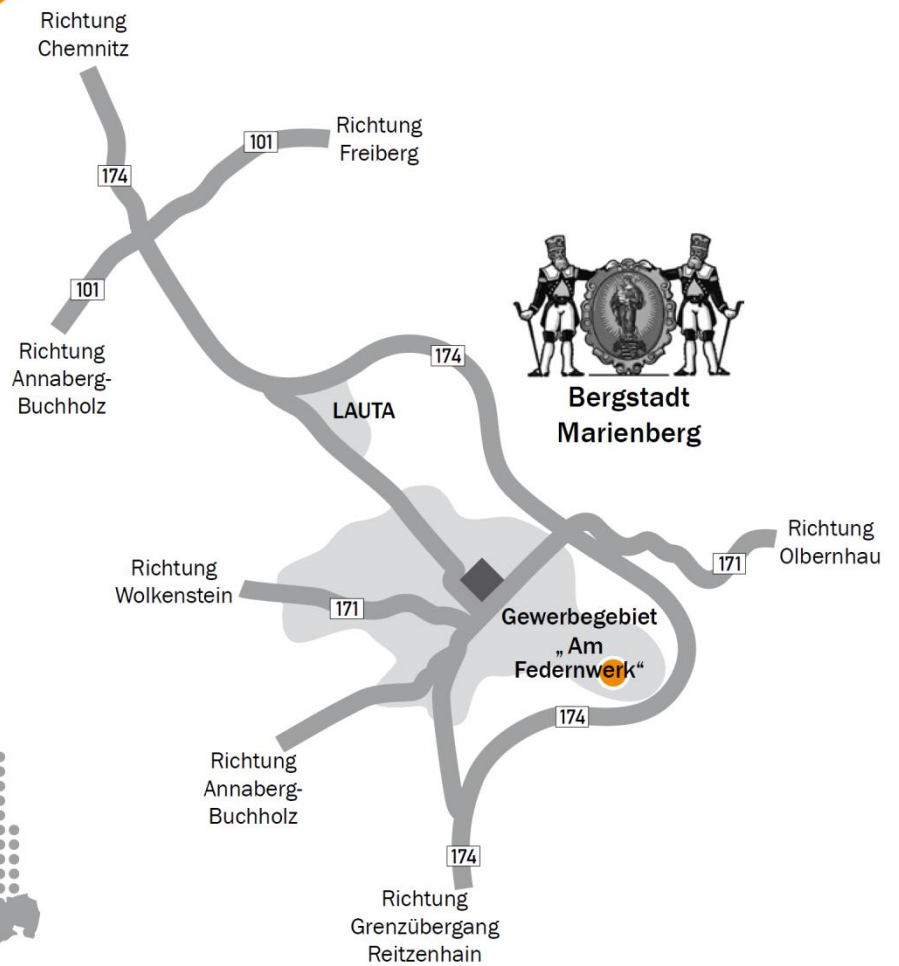
Finanzielle Unterstützung von Kindergärten, Sportvereinen und anderen sozialen Einrichtung

„Um die Wettbewerbsfähigkeit und den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens gewährleisten zu können, müssen auch weiterhin die strategisch relevanten Leistungsträger auf dem Arbeitsmarkt gefunden, an unser Unternehmen gebunden und entsprechend gefördert werden.

Von daher spielt die Gewinnung von Fachkräftenachwuchs in unserer Personalarbeit eine wichtige Rolle.“

Nadja Hahn

Personalleiterin



MEYER
DREHTECHNIK GmbH

Industriestraße 5
09496 Marienberg

Telefon: +49 (0) 37 35 / 91 67 -0
Fax: +49 (0) 37 35 / 91 67 -50
E-Mail: info@meyer-drehtechnik.de

www.meyer-drehtechnik.de